

従業員関連データ

■従業員数には定年後再雇用者、嘱託、アルバイト、パートタイマー、派遣社員、出向者は含まず。なお、出向受入者を含む

■集計範囲対象について

グループ: 連結会社76社(国内41社、海外35社)

9社: 東洋製罐、東洋鋼鋸、東罐興業、日本クロージャー、東洋ガラス、メビウスパッケージング、東洋エアゾール工業、TOMATEC、東洋製罐グループホールディングス

7社: 東洋製罐、東洋鋼鋸、東罐興業、日本クロージャー、東洋ガラス、メビウスパッケージング、東洋製罐グループホールディングス

■集計期間について

年度とは、各年の4月1日から翌年3月31日までの1年間。年度途中に集計しているデータについては各項目下に注釈を記載。

人材に関するデータ									
連結従業員数	集計範囲	単位	2018年度			2019年度			
			合計	男性	女性	合計	男性	女性	
地域別従業員数 ^{※1}			18,938	—	—	—	—	—	—
	グループ	人	日本	13,829	—	—	—	—	—
			アジア(日本除く)	4,077	—	—	—	—	—
			アメリカ	657	—	—	—	—	—
			ヨーロッパ	235	—	—	—	—	—
			その他	140	—	—	—	—	—
					100.0	—	—	—	—
地域別従業員比率 ^{※1}			100.0	—	—	—	—	—	
	グループ	%	日本	73.0	—	—	—	—	—
			アジア(日本除く)	21.5	—	—	—	—	—
			アメリカ	3.5	—	—	—	—	—
			ヨーロッパ	1.2	—	—	—	—	—
			その他	0.7	—	—	—	—	—
					—	—	—	19,298	15,565
男女別地域別従業員数 ^{※2}			—	—	—	19,298	15,565	3,733	
	グループ	人	日本	—	—	—	14,116	12,255	1,861
			アジア(日本除く)	—	—	—	4,115	2,402	1,713
			アメリカ	—	—	—	675	571	104
			ヨーロッパ	—	—	—	242	212	30
			その他	—	—	—	150	125	25
					—	—	—	占拠率	80.7
男女別地域別従業員比率 ^{※2}			—	—	—	占拠率	80.7	19.3	
	グループ	%	日本	—	—	—	73.1	86.8	13.2
			アジア(日本除く)	—	—	—	21.3	58.4	41.6
			アメリカ	—	—	—	3.5	84.6	15.4
			ヨーロッパ	—	—	—	1.3	87.6	12.4
			その他	—	—	—	0.8	83.3	16.7
					—	—	—	0.8	83.3

※1 各年度末3月31日現在

※2 データ集計初年度につき、2019年6月30日時点の男女別人数も合わせて掲載。今後は四半期毎にデータを取得予定のため、3月末データが揃った際は3月末で統一。

人材に関するデータ								
	集計範囲	単位	2018年度			2019年度		
			合計	男性	女性	合計	男性	女性
年齢別従業員数 ^{※3}		人	—	—	—	8,576	7,403	1,173
	30歳未満		—	—	—	2,284	1,878	406
	30～39歳		—	—	—	2,172	1,849	323
	40～49歳		—	—	—	2,537	2,212	325
	50～59歳		—	—	—	1,552	1,434	118
	60歳以上		—	—	—	31	30	1
年齢別従業員比率 ^{※3}		%	—	—	—	占拠率	86.3	13.7
	30歳未満		—	—	—	26.6	82.2	17.8
	30～39歳		—	—	—	25.3	85.1	14.9
	40～49歳		—	—	—	29.6	87.2	12.8
	50～59歳		—	—	—	18.1	92.4	7.6
	60歳以上		—	—	—	0.4	96.8	3.2
非正規社員比率 ^{※4.5} 【非正規社員/(正規社員+非正規社員)】		%	—	—	—	20.7	—	—
採用者数 ^{※4.6}	新卒	人	—	—	—	297	223	74
	中途		—	—	—	156	138	18
新規採用者に含める女性比率(%)		%	—	—	—	24.9	—	—
平均勤続年数 ^{※4}		年	—	—	—	16.0	16.5	12.9
正社員の離職率 ^{※7}		%	2.2	—	—	—	—	—

※3 各年度7月1日現在

※4 各年度4月1日現在

※5 非正規社員は、定年後再雇用者、嘱託、アルバイト、パートタイマーを示す

※6 2018年度中途・2019年度新卒

※7 自己都合のみ

教育研修、海外派遣			
	集計範囲	単位	2018年度
年間教育研修費用 ^{※8}	7社	円	129,899,921

※8 本研修費用はHD人事部門主催で実施した技術・技能研修、階層別教育等を集計しています。HD以外の各社ならびにHD人事部門以外が実施した教育、各部門独自の教育、社外教育等の費用は含まれていません。

ダイバーシティ推進					
	集計範囲	単位	2018年度	2019年度	
女性管理職比率 ^{※4}	9社	%	部長級	—	1.6
			課長級	—	2.9
			係長級	—	5.8
障がい者雇用率 ^{※9}		%	—	2.0	

※4 各年度4月1日現在

※9 各年度6月1日現在

労働災害			
	集計範囲	単位	2018年度
労働災害発生件数	9社	件	67
労働災害による負傷者数		人	67
うち死亡者数			0

※10 毎年重大な労働災害の発生件数目標「0件」としており、2020年度も0件を目標としています。

ワークライフ・マネジメントに関するデータ						
両立支援制度利用者数		集計範囲	単位	2018年度		
				合計	男性	女性
子育て関係データ	育児休業制度利用者	9社	人	130	30	100
	出産・育児休暇後の復職率		%	100	100	100
	子供の看護休暇利用者		人	89	7	82
	短時間勤務制度利用者		人	157	12	145
介護関係データ	介護休業制度利用者		人	3	2	1
	介護休暇制度利用者		人	7	3	4
	短時間勤務制度利用者		人	1	0	1
有給休暇取得率				%	61.1	
1人あたり平均有給休暇取得日数				日	10.96	
1人あたり年間総労働時間			時間	2,066		
1人あたり時間外労働時間(1ヶ月あたり)				24.3		

東洋製罐グループのワークライフバランス制度一覧

2019年4月1日現在

育児関係制度	東洋製罐グループホールディングス	東洋製罐	東洋鋼鈑	東罐興業	日本クロージャー	東洋ガラス	メビウスパッケージング	東洋エアゾール工業	TOMATEC
育児休業制度	○	○	2歳に達するまで	○	○	3歳に達するまで	出向元会社 に基づく	○	○
子の看護休暇	10日/年(出向元による)	10日/年(有給)	10日/年(有給)	10日/年(有給)	10日/年(有給)	10日/年(無給)		○(無給)	○(無給)
育児のための短時間勤務制度	小学校3年生まで	最大2時間まで短縮可 小学校3年生まで	最大2時間まで短縮可 小学校6年生まで	最大2時間まで短縮可 小学校3年生まで	最大2時間まで短縮可 小学校3年生まで	勤務時間を6時間まで 短縮可(本社なら1.75時間減) 小学校3年生まで		最大2時間まで短縮可 小学校始期に達するま で	勤務時間を6時間まで 短縮可(本社なら1.75時間減) 小学校3年生まで
育児のための始終業時間の 繰り上げ繰り下げ	小学校6年生まで	小学校6年生まで	小学校6年生まで	小学校3年生まで	なし (フレックスで対応)	小学校3年生まで		小学校始期に 達するまで	なし

※11 「○」は法令どおり

東洋製罐グループのワークライフバランス制度一覧

介護関係制度	東洋製罐グループホールディングス	東洋製罐	東洋鋼鋳	東罐興業	日本クロージャー	東洋ガラス	メビウスパッケージング	東洋エアゾール工業	TOMATEC
介護休業制度	出向元会社に基づく	最大365日まで	最大365日まで	最大365日まで	最大365日まで	○	出向元会社 に基づく	最大365日まで	○
介護休暇制度	10日/年 (出向元会社に基づく)	10日/年(有給)	10日/年(有給)	10日/年(有給)	10日/年(有給)	○		○(無給)	○(無給)
介護のための短時間勤務制度	最大2時間まで短縮可	最大2時間まで短縮可	最大2時間まで短縮可	最大2時間まで短縮可	最大2時間まで短縮可	1.75時間まで短縮可 (6時間にできる)		最大2時間まで短縮可	1.75時間まで短縮可 (6時間にできる)
介護のための始業時間の繰り上げ繰り下げ	あり	あり	あり	あり	なし (フレックスで対応)	あり		あり	なし

※11 「○」は法令どおり

各種休暇制度	東洋製罐グループホールディングス	東洋製罐	東洋鋼鋳	東罐興業	日本クロージャー	東洋ガラス	メビウスパッケージング	東洋エアゾール工業	TOMATEC
半日有給休暇制度	制限なし	20日(40回)/年まで	制限なし	制限なし	8日(16回)/年まで	10日(20回)/年まで	出向元会社 に基づく	10日(20回)/年まで	12日(24回)/年まで
時間単位有給休暇制度	-	-	-	-	-	あり(本社限:1時間単位) 5日/年相当分まで		-	-
失効有給休暇積立制度	最大50日まで	最大50日まで	最大70日まで	最大50日まで (失効有給休暇消化から5年間)	最大50日まで	最大50日まで		最大30日まで	-
配偶者赴任同行休暇	-	在職中最長3年	在職中最長3年	-	-	-		-	-
ボランティア休暇制度	失効有給休暇を利用可	失効有給休暇を利用可	失効有給休暇を利用可	-	-	-		-	-

※12 「-」は制度なし

多様な働き方を支える制度	東洋製罐グループホールディングス	東洋製罐	東洋鋼鋳	東罐興業	日本クロージャー	東洋ガラス	メビウスパッケージング	東洋エアゾール工業	TOMATEC
フレックスタイム制度	コアフレックス (コア10:00~15:00) (フレキシブルタイム 07:30~22:00)	コアフレックス (コア10:00~15:00) (フレキシブルタイム 07:30~22:00)	-	コアフレックス (フレキシブルタイム 05:00~22:00)	コアフレックス (コア10:00~15:00) (フレキシブルタイム 07:30~22:00)	-	コアフレックス (コア10:00~15:00) (フレキシブルタイム 07:30~22:00)	コアフレックス (コア10:00~15:00) (フレキシブルタイム 07:00~22:00)	-
テレワーク制度	あり	-	-	-	-	-	-	-	-

※12 「-」は制度なし