

# 東洋製罐グループ従業員関連データ

## ■従業員の状況

- ・東洋製罐グループ従業員数
- ・人材に関するデータ
- ・労働組合加入率

## ■健康管理状況

## ■多様な人材の活躍推進・働き方改革関連データ

- ・教育研修
- ・多様な人材の活躍推進
- ・ワーク・ライフ・マネジメントに関するデータ
- ・ワーク・ライフ・バランス制度一覧

## ■労働安全衛生関連データ

- ・労働災害の発生件数
- ・労働災害の状況

## 集計範囲対象について

グループ	東洋製罐グループホールディングスと連結子会社すべて
9社	東洋製罐、東洋鋼鈑、東罐興業、日本クロージャー、東洋ガラス、メビウスパッケージング、東洋エアゾール工業、TOMATEC、東洋製罐グループホールディングス
7社	東洋製罐、東洋鋼鈑、東罐興業、日本クロージャー、東洋ガラス、メビウスパッケージング、東洋製罐グループホールディングス

## 用語定義

集計期間	年度とは、各年の4月1日から翌年3月31日までの1年間。 年度途中に集計しているデータについては各項目下に注釈を記載。
従業員数	定年後再雇用者、嘱託、アルバイト、パートタイマー、派遣社員、出向者は含まず。なお、出向受入者を含む。 異なる場合は各項目下に注釈を記載。

## 従業員の状況

### ■東洋製罐グループ従業員数

		集計範囲	単位	2018年度※2	2019年度	2020年度
連結従業員数※1	合計	グループ	人	18,950	19,307	19,552
	男性			—	15,567	15,659
	女性			—	3,740	3,893
	女性比率		%	—	19.4	19.9
	日本		人	13,841	13,880	13,939
	男性			—	12,052	12,038
	女性			—	1,828	1,901
	女性比率		%	—	13.2	13.6
	アジア(日本除く)		人	4,077	4,219	4,294
	男性			—	2,478	2,477
	女性			—	1,741	1,817
	女性比率		%	—	41.3	42.3
	アメリカ		人	657	710	779
	男性			—	609	676
	女性			—	101	103
	女性比率		%	—	14.2	13.2
	ヨーロッパ		人	235	332	369
	男性			—	289	322
	女性			—	43	47
	女性比率		%	—	13.0	12.7
その他	人	140	166	171		
男性		—	139	146		
女性		—	27	25		
女性比率	%	—	16.3	14.6		

※1 各年度末3月31日現在

※2 データ集計初年度につき2018年度は男女別データなし

### ■労働組合加入率

	集計範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度
労働組合加入率	グループ	%	53.5	53.8	53.9

# 従業員の状況

## ■人材に関するデータ

		集計範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
年齢別従業員数 <sup>※1</sup>	合計	9社	人	—	8,576	8,774	8,696
	男性			—	7,403	7,536	7,447
	女性			—	1,173	1,238	1,249
	30歳未満		人	—	2,284	2,308	2,244
	男性			—	1,878	1,885	1,825
	女性			—	406	423	419
	比率		%	—	26.6	26.3	25.8
	30～39歳		人	—	2,172	2,233	2,194
	男性			—	1,849	1,893	1,872
	女性			—	323	340	322
	比率		%	—	25.3	25.5	25.2
	40～49歳		人	—	2,537	2,518	2,417
	男性			—	2,212	2,189	2,074
	女性			—	325	329	343
	比率		%	—	29.6	28.7	27.8
	50～59歳		人	—	1,552	1,692	1,787
	男性			—	1,434	1,546	1,626
	女性			—	118	146	161
	比率		%	—	18.1	19.3	20.5
60歳以上	人	—	31	23	54		
男性		—	30	23	50		
女性		—	1	0	4		
比率	%	—	0.4	0.3	0.6		
採用者数	新卒 <sup>※2</sup>	9社	人	—	297	321	296
	男性			—	223	243	230
	女性			—	74	78	66
	女性比率		%	—	24.9	24.3	22.3
	中途		人	156	169	129	— <sup>※6</sup>
	男性			138	141	103	— <sup>※6</sup>
	女性			18	28	26	— <sup>※6</sup>
	女性比率		%	11.5	16.6	20.2	— <sup>※6</sup>
中途採用比率 <sup>※4</sup>	%	36%	36%	30%	— <sup>※6</sup>		
平均勤続年数 <sup>※2</sup>	合計	9社	年	—	16.0	15.9	16.2
	男性			—	16.5	16.5	16.6
	女性			—	12.9	12.8	13.3
	平均継続勤務年数の差異 <sup>※5</sup>			—	-3.6	-3.7	-3.3
非正規社員比率 <sup>※2,3</sup> 【非正規社員/(正規社員+非正規社員)】	%	—	20.7	20.6	21.1		
正社員の離職率 <sup>※5</sup>	%	—	2.2	2.6	2.5		
定年後再雇用率	%	—	72.3	77.2	74.5	— <sup>※6</sup>	

※1 各年度7月1日現在

※2 各年度4月1日現在

※3 非正規社員は、定年後再雇用者、嘱託、アルバイト、パートタイマーを示す

※4 採用者数は出向元にて集計

※5 自己都合のみ

※6 年度途中のため集計中

# 東洋製罐グループ健康管理状況

## 定期健康診断

％

	2018年度	2019年度	2020年度
<b>定期健康診断受診率<sup>※1</sup></b>			
東洋製罐グループホールディングス	100.0	100.0	100.0
東洋製罐	98.8	100.0	100.0
東洋鋼鋳	100.0	100.0	100.0
東罐興業	100.0	100.0	100.0
日本クロージャ	100.0	99.9	99.6
東洋ガラス	100.0	100.0	100.0
メビウスパッケージング	100.0	100.0	100.0
<b>精密検査受診率</b>			
東洋製罐グループホールディングス	95.7	91.2	73.3
東洋製罐	11.2	48.4	32.9
東洋鋼鋳	70.5	82.5	82.6
東罐興業	22.9	42.3	58.4
日本クロージャ	96.5	76.5	82.8
東洋ガラス	66.1	65.0	78.0
メビウスパッケージング	68.2	64.9	67.8
<b>有所見率<sup>※2</sup></b>			
東洋製罐グループホールディングス	55.3	62.6	65.2
東洋製罐	63.0	65.8	67.9
東洋鋼鋳	74.7	56.8	58.5
東罐興業	71.5	69.0	73.2
日本クロージャ	54.0	59.6	60.7
東洋ガラス	61.4	72.6	73.8
メビウスパッケージング	61.4	60.7	65.6
<b>適性体重維持率<sup>※3</sup></b>			
東洋製罐グループホールディングス	67.3	70.5	64.4
東洋製罐	65.9	69.8	69.2
東洋鋼鋳	63.1	65.8 <sup>※6</sup>	66.4 <sup>※6</sup>
東罐興業	62.7	62.0	61.9
日本クロージャ	62.7	50.0 <sup>※6</sup>	60.1
東洋ガラス	61.5	68.5 <sup>※6</sup>	61.9 <sup>※6</sup>
メビウスパッケージング	66.8	54.2	61.3
<b>喫煙率</b>			
東洋製罐グループホールディングス	10.2	9.3	8.7
東洋製罐	35.5	34.5	31.9
東洋鋼鋳	31.0	31.5 <sup>※6</sup>	30.6 <sup>※6</sup>
東罐興業	32.8	31.0	30.4
日本クロージャ	37.4	34.0 <sup>※6</sup>	40.0
東洋ガラス	40.0	40.0 <sup>※6</sup>	38.1 <sup>※6</sup>
メビウスパッケージング	37.1	43.7	34.1
<b>運動習慣者比率<sup>※4</sup></b>			
東洋製罐グループホールディングス	21.0	20.8	20.8
東洋製罐	23.8	17.5	19.4
東洋鋼鋳	29.5	27.4 <sup>※6</sup>	26.5 <sup>※6</sup>
東罐興業	17.9	17.9	22.6
日本クロージャ	—	14.0 <sup>※6</sup>	16.2
東洋ガラス	26.6	27.3 <sup>※6</sup>	20.9 <sup>※6</sup>
メビウスパッケージング	17.2	21.2	20.8
<b>睡眠により十分な休養が取れている人の割合</b>			
東洋製罐グループホールディングス	61.9	59.3	68.6
東洋製罐	44.4	52.0	54.0
東洋鋼鋳	75.1	53.5 <sup>※6</sup>	62.1 <sup>※6</sup>
東罐興業	49.7	46.0	51.2
日本クロージャ	—	41.0 <sup>※6</sup>	56.5
東洋ガラス	56.7	54.7 <sup>※6</sup>	58.3 <sup>※6</sup>
メビウスパッケージング	45.5	52.9	55.4
<b>血圧リスク者率(収縮期血圧180以上または拡張期血圧110以上の人の割合)</b>			
東洋製罐グループホールディングス	0.6	0.2	0.2
東洋製罐	0.3	0.7	0.5
東洋鋼鋳	3.0	0.7 <sup>※6</sup>	0.3 <sup>※6</sup>
東罐興業	0.7	0.6	0.8
日本クロージャ	—	0.0 <sup>※6</sup>	0.4
東洋ガラス	0.8	1.4 <sup>※6</sup>	0.9 <sup>※6</sup>
メビウスパッケージング	4.6	5.2	1.3
<b>血糖リスク者率(空腹時血糖が200以上の人の割合)</b>			
東洋製罐グループホールディングス	0.3	0.2	0.2
東洋製罐	0.1	0.4	0.4
東洋鋼鋳	0.0	0.1 <sup>※6</sup>	0.3 <sup>※6</sup>
東罐興業	0.5	0.3	0.3
日本クロージャ	—	0.7 <sup>※6</sup>	0.6
東洋ガラス	0.3	0.5 <sup>※6</sup>	1.0 <sup>※6</sup>
メビウスパッケージング	8.8	1.1	1.1
<b>定期健康診断受診者のうち高血圧治療中の人数比率<sup>※5</sup></b>			
東洋製罐グループホールディングス	7.9	8.9	
東洋製罐	9.3	9.4	
東洋鋼鋳	6.3	10.5 <sup>※6</sup>	
東罐興業	6.7	7.5	
日本クロージャ	—	8.8	
東洋ガラス	14.2	8.7	
メビウスパッケージング	1.8	8.1	
<b>高血圧のうち治療中率<sup>※7</sup></b>			
東洋製罐グループホールディングス	—	—	100.0
東洋製罐	—	—	83.7
東洋鋼鋳	—	—	76.3
東罐興業	—	—	73.0
日本クロージャ	—	—	90.2
東洋ガラス	—	—	65.0
メビウスパッケージング	—	—	86.4

※1 海外赴任、育児休業、傷病等により休業している者は除外する

※2 労働基準監督署に提出する健康診断結果の「所見のあった者の人数」の比率

※3 BMI18.5～25未満の者

※4 1週間に2回、1回あたり30分以上の運動を実施している人の割合

※5 定期健康診断の間診票で血圧を下げる薬を使用していると答えた人／定期健康診断受診者数

※6 40歳以上を対象に集計

※7 2020年度より高血圧治療中人数に関する計算式を変更

高血圧により治療中の人数／(高血圧により治療中の人数＋高血圧(収縮期血圧160mmHg以上または拡張期血圧100mmHg以上)だが未治療の人数)治療中とは、定期健康診断の間診票で「血圧を下げる薬を使用している」と答えた人

## ストレスチェック

	2018年度	2019年度	2020年度
<b>ストレスチェック受検率</b>			
東洋製罐グループホールディングス	97.2	96.8	99.8
東洋製罐	97.1	97.4	96.6
東洋鋼鋳	93.1	92.9	93.8
東罐興業	94.5	94.8	94.3
日本クロージャ	86.7	97.8	97.6
東洋ガラス	90.9	90.4	97.9
メビウスパッケージング	94.9	94.9	97.4

## 多様な人材の活躍推進・働き方改革関連データ

### ■教育研修

	集計範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度 <sup>※2</sup>
年間教育研修費用 <sup>※1</sup>	7社	百万円	130	104	33

※1 本研修費用はHD人事部門主催で実施した技術・技能研修、階層別教育等を集計しています。

HD以外の各社ならびにHD人事部門以外が実施した教育、各部門独自の教育、社外教育等の費用は含まれていません。

※2 新型コロナウイルス感染症の状況により一部の研修が中止となったため、例年より低くなりました。

### ■多様な人材の活躍推進

	集計範囲	単位	2019年度	2020年度	2021年度	
女性管理職比率 <sup>※1</sup>	部長級 課長級 係長級	9社	%	1.6	2.0	2.5
				2.9	2.9	2.9
				5.8	6.1	4.8
障がい者雇用率 <sup>※2</sup>		%	2.0	2.2	2.2	

※1 各年度4月1日現在

※2 各年度6月1日現在

### ■ワーク・ライフ・マネジメントに関するデータ

両立支援制度利用者数		集計範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度
子育て関係データ	育児休業制度利用者	9社	人	130	161	201
	男性			30	54	92
	女性			100	107	109
	出産・育児休暇後の復職率		%	100	99	97
	男性			100	100	100
	女性		100	98	91	
	子供の看護休暇利用者		人	89	119	80
	男性			7	20	20
	女性			82	99	60
	短時間勤務制度利用者		人	157	137	151
男性	12	14		1		
女性	145	123	150			
介護関係データ	介護休業制度利用者	9社	人	3	1	2
	男性			2	0	1
	女性			1	1	1
	介護休暇制度利用者		人	7	9	10
	男性			3	2	2
	女性		4	7	8	
	短時間勤務制度利用者		人	1	1	1
男性	0	0		0		
女性	1	1	1			
有給休暇取得率		%	61.1	66.7	47.7	
1人あたり平均有給休暇取得日数		日	11.0	12.7	9.9	
1人あたり年間総労働時間		時間	2,066	2,045	1,995	
1人あたり時間外労働時間(1ヶ月あたり)			24.3	23.2	21.0	

# 多様な人材の活躍推進・働き方改革関連データ

## 東洋製罐グループのワーク・ライフ・バランス制度一覧

### 育児関係制度

2021年4月1日現在

制度	東洋製罐グループ ホールディングス	東洋製罐	東洋鋼板	東罐興業	日本クロージャー	東洋ガラス	メビウスパッケージング	東洋エアソール工業	TOMATEC
育児休業制度	○ 再延長の場合2歳まで	○ 再延長の場合2歳まで	○ 再延長の場合2歳まで	○ 再延長の場合2歳まで	○ 特別な事情のある場合2歳まで	3歳に達するまで	出向元会社 に基づく	○ 再延長の場合2歳まで	○ 条件に合致する場合2歳まで
子の看護休暇(給与取扱い) 取得可能年齢	10日/年(有給) 小学校6年生まで	10日/年(有給) 小学校6年生まで	10日/年(有給) 小学校就学期まで	10日/年(有給) 小学校6年生まで	10日/年(有給) 小学校就学期まで	10日/年(無給) 小学校6年生まで		10日/年(無給) 小学校就学期まで	○(無給) 小学校3年生まで
育児のための 短時間勤務制度	最大2時間まで 短縮可 小学校3年生まで	最大2時間まで 短縮可 小学校3年生まで	最大2時間まで 短縮可 小学校6年生まで	最大2時間まで 短縮可 小学校3年生まで	最大2時間まで 短縮可 小学校3年生まで	勤務時間を6時間まで短縮可 (本社なら1.75時間減) 小学校3年生まで		最大2時間まで 短縮可 小学校始期に達するまで	勤務時間を6時間まで短縮可 (本社なら1.75時間減) 小学校3年生まで
育児のための 始終業時間の繰り上げ繰り下げ	小学校6年生まで	小学校6年生まで	小学校6年生まで	小学校3年生まで	なし (フレックスにて対応)	小学校3年生まで		小学校始期に 達するまで	なし

### 介護関係制度

制度	東洋製罐グループ ホールディングス	東洋製罐	東洋鋼板	東罐興業	日本クロージャー	東洋ガラス	メビウスパッケージング	東洋エアソール工業	TOMATEC
介護休業制度	最大365日まで	最大365日まで 社会保険料会社負担	最大365日まで	最大365日まで	最大365日まで	○	出向元会社 に基づく	最大365日まで	○
介護休暇制度 (給与取扱い)	10日/年(有給)	10日/年(有給)	10日/年(有給)	10日/年(有給)	10日/年(有給)	10日/年(無給)		○(無給)	○(無給)
介護のための 短時間勤務制度	最大2時間まで 短縮可	最大2時間まで 短縮可	最大2時間まで 短縮可	最大2時間まで 短縮可	最大2時間まで 短縮可	勤務時間を6時間まで短縮可 (本社なら1.75時間減)		最大2時間まで 短縮可	勤務時間を6時間まで短縮可 (本社なら1.75時間減)
介護のための 始終業時間の繰り上げ繰り下げ	あり	あり	あり	あり	なし (フレックスにて対応)	あり		あり	なし

### 各種休暇制度

制度	東洋製罐グループ ホールディングス	東洋製罐	東洋鋼板	東罐興業	日本クロージャー	東洋ガラス	メビウスパッケージング	東洋エアソール工業	TOMATEC
半日有給休暇制度	制限なし	20日(40回)/年まで	制限なし	制限なし	8日(16回)/年まで	10日(20回)/年まで	出向元会社 に基づく	10日(20回)/年まで	12日(24回)/年まで
時間単位有給休暇制度	-	-	-	-	-	あり(本社限:1時間単位) 5日/年相当分まで		-	-
失効有給休暇積立制度	最大50日まで	最大50日まで	最大70日まで	最大50日まで (失効有給休暇化から5年間)	最大50日まで	最大50日まで		最大50日まで	-
配偶者赴任同行休暇	在職中最長3年	在職中最長3年	在職中最長3年	-	-	-		-	-
ボランティア休暇制度	失効有給休暇を利用可	失効有給休暇を利用可	失効有給休暇を利用可	-	-	-		-	-

### 多様な働き方を支える制度

制度	東洋製罐グループ ホールディングス	東洋製罐	東洋鋼板	東罐興業	日本クロージャー	東洋ガラス	メビウスパッケージング	東洋エアソール工業	TOMATEC
フレックスタイム制度	コアフレックス	コアフレックス	コアフレックス	コアレスフレックス	コア・コアレス選択可	コアフレックス	コアフレックス		
コアタイム	11:30~13:30	10:00~15:00の内 2時間勤務	10:00~15:00	コアレスフレックス	10:00~15:00	-	10:00~15:00	10:00~15:00	-
フレキシブルタイム	06:00~22:00	06:00~22:00	07:30~22:00	05:00~22:00	05:00~22:00		06:30~22:00	07:00~22:00	
テレワーク制度	あり	あり	あり	あり	あり	あり	あり	あり	あり

- ・「○」は法令通り
- ・「-」は制度なし
- ・出向者の給与取扱いは、出向元に基づく。

## 労働安全衛生関連データ

### 労働災害の発生件数

	集計範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度
労働災害発生件数	9社	件	67	53	60
労働災害による負傷者数		人	67	53	60
うち死亡者数			0	0	0

東洋製罐グループでは毎年重大な労働災害の発生件数目標を0件としています。

実績：2019年度(2019年4月～2020年3月) 0件

実績：2020年度(2020年4月～2021年3月) 0件

目標：2021年度(2021年4月～2022年3月) 0件

### 労働災害の状況 度数率・強度率

項目	集計範囲	2017年度 <sup>※5</sup>	2018年度 <sup>※5</sup>	2019年度 <sup>※5</sup>	2020年度
度数率 <sup>※1</sup>	東洋製罐グループホールディングスと 国内連結子会社 <sup>※3※6</sup>	0.46	0.55	0.36	1.74
	調査産業計 <sup>※7</sup>	1.66	1.83	1.80	1.95
	製造業計 <sup>※7</sup>	1.02	1.20	1.20	1.21
強度率 <sup>※2</sup>	東洋製罐グループホールディングスと 国内連結子会社 <sup>※3※6</sup>	0.01	0.01	0.01	0.08
	調査産業計 <sup>※7</sup>	0.09	0.09	0.09	0.09
	製造業計 <sup>※7</sup>	0.08	0.10	0.10	0.07
集計範囲のグループ全体に占めるカバー率 <sup>※4</sup>		21%	24%	44%	72%

※1 度数率：100万延べ実労働時間当たりの死傷者数(災害発生の頻度を表す)

死傷者数／延べ実労働時間数×1,000,000

※2 強度率：1,000延べ実労働時間当たりの労働損失日数(災害の重さの程度を表す)

延べ労働損失日数／延べ実労働時間数×1,000

※3 2020年度は当社と国内連結会社全て、2019年度は当社と東洋製罐、東洋鋼板、東罐興業、日本クロージャー、東洋ガラス、メビウスパッケージング、東洋エアゾール工業、TOMATEC、2018年度は東洋鋼板、東罐興業、東洋ガラス、メビウスパッケージング、東洋エアゾール工業、TOMATEC、2017年度は東洋鋼板、東罐興業、東洋ガラス、東洋エアゾール工業、TOMATECの度数率・強度率を従業員数による加重平均により算出。

※4 カバー率は各年4月1日の従業員数を用いて計算

※5 東洋鋼板、東洋ガラス、TOMATECについてはデータ集計初年度につき、各年1月～12月集計データにて算出。

※6 東洋製罐、日本クロージャー、東洋ガラス、メビウスパッケージングにおいて派遣社員を除く。

但し東洋製罐、メビウスパッケージングにおいて、死傷者数および労働損失日数には派遣社員を含む

※7 出典：厚生労働省労働災害動向調査結果