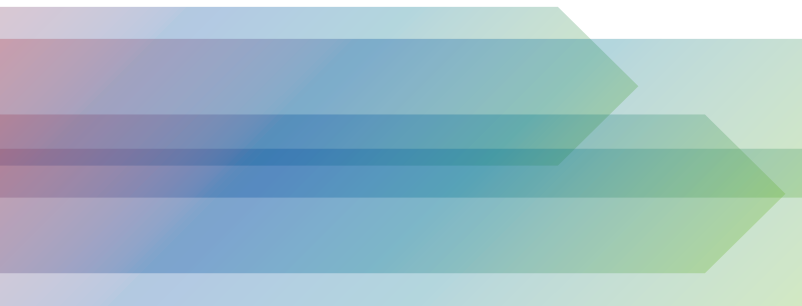


กฎบัตรด้านความยั่งยืนของกลุ่มโตโยเซกัน
หลักปฏิบัติของกลุ่มโตโยเซกัน
เกณฑ์การปฏิบัติของกลุ่มโตโยเซกัน



ปรัชญาการบริหารจัดการ

กลุ่มโตโยไซกันมีรากฐานคุณค่าร่วมกันในการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งได้สรุปไว้ในระบบปรัชญาองค์กร
ปรัชญาการบริหารจัดการประกอบด้วย
“หลักคิดในการบริหารจัดการ” “หลักความเชื่อมั่น” และ
“วิสัยทัศน์” และกลายเป็นพื้นฐานการทำงานของเราในการบริหารจัดการ

— ปรัชญาในการบริหาร —

สร้างคุณค่าใหม่อยู่เสมอ ประารถนาที่จะสร้างสังคมที่ยั่งยืน
อุทิศตนเพื่อความสุขของมนุษยชาติ

— หลักความเชื่อถือ —

ให้ความสำคัญกับคุณค่า ปฏิบัติตนอย่างซื่อตรงในทุกด้าน
แต่ละคนแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ เพื่อความ
เติบโตของตนเองและความรุ่งเรืองของสังคม

— วิสัยทัศน์ —

มุ่งมั่นสู่การเป็นเครือบริษัทผู้นำเสนอเทคโนโลยีและ
สินค้าแปลกใหม่และโมเหมือนใครซึ่งเป็นที่ต้องการของ
ผู้คนทั่วโลก



กฎบัตรด้านความยั่งยืนของ

กรอบการทำงานที่บริษัทแต่ละแห่งในกลุ่ม โดยมีเป้าหมายเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จทั้งด้านของกลุ่มบริษัท

กลุ่มโตโยไซกัน

ยึดถือและนำไปปฏิบัติในการบริหารจัดการ การพัฒนาอย่างยั่งยืนของสังคมและการเติบโตอย่างยั่งยืน



หลักปฏิบัติของกลุ่มโตโยไซกัน

ข้อปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมสำหรับพวกเราที่ การสร้างสังคมที่ยั่งยืนและความสุขของมวล

เป็นพนักงานเพื่อสร้างคุณค่าใหม่และเอื้อประโยชน์ใน มนุษยชาติ



เกณฑ์การปฏิบัติของกลุ่มโตโย

“สัญญา 33 ข้อ” ที่เป็นแนวทางตามเกณฑ์ และกฎระเบียบที่พวกเราซึ่งเป็นพนักงานควร

ไซกัน

ทางจริยธรรม กฎหมาย ข้อบังคับ ปฏิบัติตามในการปฏิบัติงานให้ลุล่วงในแต่ละวัน

นิยามศัพท์

“กลุ่มโตโยไซกัน” หมายถึง Toyo Seikan Group Holdings Ltd. และบริษัทในเครือ (บริษัทในเครือตามที่กำหนด ไว้ในมาตรา 2 วรรค 3 ของกฎหมายบริษัท)

“พนักงาน” ในหลักปฏิบัติของกลุ่มและเกณฑ์การปฏิบัติ ของกลุ่ม หมายถึง (1) พนักงาน พนักงานชั่วคราว ฯลฯ ที่

มีความสัมพันธ์ในการว่าจ้างกับบริษัทในกลุ่มโตโยไซกัน หรือพนักงานชั่วคราวและพนักงานประจำการที่ถูกส่งมาจาก ภายนอกซึ่งปฏิบัติงานตามคำสั่งของพนักงานของบริษัทในกลุ่มโตโยไซกัน (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “พนักงาน”) และ (2) กรรมการ เจ้าหน้าที่บริหาร ผู้ตรวจสอบบัญชี ประธานกิตติมศักดิ์ หรือที่ปรึกษาของกลุ่มบริษัท โตโยไซกัน (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “กรรมการบริหาร”)

กฎบัตรด้านความยั่งยืน ของกลุ่มโตโยไซกัน



1 มีเป้าหมายที่จะทำให้เกิดสังคมที่ยั่งยืนโดยนำ ปรัชญาการบริหารจัดการไปปฏิบัติจริง

หลักคิดในการบริหารจัดการของบริษัท คือ “สร้างคุณค่าใหม่อย่างต่อเนื่อง มุ่งมั่นที่จะทำให้เกิดสังคมที่ยั่งยืน และเอื้อประโยชน์ต่อความสุขของมนุษยชาติ” ภายใต้ปรัชญาการบริหารจัดการของกลุ่มโตโยไซกันซึ่งประกอบด้วย “หลักคิดในการบริหารจัดการ” “หลักความเชื่อมั่น” และ “วิสัยทัศน์” เราเชื่อว่าปรัชญาการบริหารจัดการนี้เป็นพื้นฐาน ที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนของกลุ่มโตโยไซกัน และมีเป้าหมายที่จะทำให้เกิดสังคมที่ยั่งยืนผ่านการนำปรัชญาการบริหารจัดการไปปฏิบัติจริง

2 ดำเนินการจัดการเพื่อยกระดับคุณค่าที่สร้าง ร่วมกันผ่านการสนทนาและการร่วมมือกับผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย

ธุรกิจของกลุ่มโตโยไซกันสร้างขึ้นจากความสัมพันธ์แห่งความไว้วางใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ เราจะดำเนินการสนทนาพูดคุยและร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่าน และดำเนินการจัดการเพื่อยกระดับคุณค่าที่สร้างร่วมกันผ่านธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด

เคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและความหลากหลายของทุกคน และจะสนทนาวางพูดคุยและปฏิบัติตนอย่างจริงใจ



3 กำหนดสาระสำคัญ และดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหตามหลักปฏิบัติและเกณฑ์การปฏิบัติ

กลุ่มโตโยไซกัน ได้กำหนดลำดับความสำคัญของประเด็นที่ต้องดำเนินการจัดการเป็น “สาระสำคัญของกลุ่มโตโยไซกัน (ประเด็นสำคัญ)” เพื่อทำให้เกิดสังคมที่ยั่งยืน เราปฏิบัติตาม “หลักปฏิบัติของกลุ่มโตโยไซกัน” ซึ่งสรุปถึงสิ่งที่ทุกคนที่ทำงานในบริษัทควรกระทำ และ “เกณฑ์การปฏิบัติของกลุ่มโตโยไซกัน” ซึ่งเป็นบรรทัดฐานที่ทุกคนที่ทำงานในบริษัทต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ในการดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหเหล่านี้

4 ส่งเสริมกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มทั้งหมดภายใต้เจตนารมณ์ของกฎบัตรนี้

ผู้บริหารระดับสูงของแต่ละบริษัทของกลุ่มจะรับรู้ถึงบทบาทของตนในการทำให้เจตนารมณ์ของกฎบัตรนี้เป็นจริงในการดำเนินธุรกิจ และสร้างธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ และเผยแพร่ภายในบริษัทและบริษัทในกลุ่มอย่างทั่วถึง และมีเป้าหมายในการยกระดับคุณค่าองค์กรด้วยการส่งเสริมกิจกรรมทางธุรกิจที่รวมกลุ่มกัน

หลักปฏิบัติของกลุ่มโตโยไซกัน

● จับตามองประเด็นทางสังคม

— มองหาให้เจอ !

ประเด็นปัญหาเล็ก ๆ น้อย ๆ ในชีวิตประจำวัน

ผลิตภัณฑ์และบริการของเราได้รับการพัฒนา เนื่องจากกลุ่มพีของเราได้ช่วยแก้ไขปัญหาลูกค้าและผู้บริโภค จนได้รับการยอมรับในคุณค่า จับตามองประเด็นทางสังคมอยู่เสมอ และมาลองคิดถึงสิ่งที่ตนเองสามารถทำได้

● เรียนรู้และประยุกต์อยู่เสมอ

— เก็บสะสมกันไปด้วยกัน! ภูมิปัญญาและเทคโนโลยี

นอกจากเทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่ได้รับการปลูกฝังภายในกลุ่มแล้ว เทคโนโลยีใหม่ ๆ ยังมีประโยชน์ในการแก้ปัญหาของลูกค้าอีกด้วย กระตือรือร้นในการบูรณาการความรู้ใหม่ ๆ โดยไม่จำกัดเฉพาะความรู้ของตนเอง

● ถึงผู้คนที่หลากหลายเข้ามา

— มาเชื่อมโยงกัน! พลังของตนเองและพลังของเพื่อน

การเคารพต่อมนุษยชาติและความหลากหลายถือเป็นสิ่งที่ขาดไม่ได้ต่อการแสดงความคิดสร้างสรรค์ของทุกคน มาดำเนินการจัดการอย่างกล้าหาญเพื่อสร้างคุณค่าใหม่ไม่เพียงเฉพาะภายในบริษัท แต่ยังร่วมกันกับผู้คนในบริษัทของกลุ่ม คู่ค้าและลูกค้าที่มีปณิธานเช่นเดียวกัน

เกณฑ์การปฏิบัติ ของกลุ่มโตโยไซกัน

บทที่ 1 การผลิตอย่างมีเกียรติ

P.12

- การผลิตอย่างมีเกียรติ

บทที่ 2 กิจกรรมทางธุรกิจที่เป็นธรรม

P.14

- การป้องกัน การจัดการ และการใช้ข้อมูลอย่างเหมาะสมและจริงจัง
- การแข่งขันที่ยุติธรรม
- ความร่วมมือและการทำการค้าอย่างเหมาะสม
- ข้อห้ามกระทำการทุจริตและการติดสินบน
- ข้อห้ามด้านความขัดแย้งด้านผลประโยชน์และการนำเรื่องงานกับเรื่องส่วนตัวมาปนกัน
- การเผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลองค์กร / การสนทนาพูดคุยเชิงสร้างสรรค์

บทที่ 3

P.21

การเติบโตส่วนบุคคลและความเจริญรุ่งเรืองทางสังคม

- การเคารพสิทธิมนุษยชน
- ความเคารพต่อพนักงาน
- สภาพแวดล้อมการทำงานที่ง่ายต่อการทำงาน
- การดำเนินการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

บทที่ 4 การจัดการวิกฤตอย่างจริงจัง

P.26

- การจัดการวิกฤตอย่างจริงจัง

วิธีการอ่านเกณฑ์การปฏิบัติ

หมวดหลัก

บทที่ 3 การเติบโตส่วนบุคคลและความเจริญรุ่งเรืองทางสังคม

การดำเนินการจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

หมวดย่อย

29 เราสัญญาว่าจะดำเนินการจัดการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัทตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มโตโยไซกัน

30 เราสัญญาว่าจะมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในชุมชนระหว่างประเทศและท้องถิ่นในฐานะพลเมืององค์กรที่ดี และเอื้อประโยชน์ร่วมในการพัฒนาที่ยั่งยืนของสังคมดังกล่าว

คำสัญญาของเรา

ข้อมูลแหล่งอ้างอิง

รหัส QR
สำหรับนโยบายที่เกี่ยวข้อง
(Japanese)

นโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
-นโยบายสิ่งแวดล้อมของกลุ่ม



25

※โปรดดูข้อมูลล่าสุดจากแหล่งอ้างอิง ※โปรดดูประกอบกับกฎระเบียบของบริษัทที่สังกัด
※หากมีการละเมิดเกณฑ์การปฏิบัตินี้ จะถูกลงโทษอย่างเข้มงวดตามข้อบังคับการทำงาน
และกฎอื่น ๆ ของแต่ละบริษัทในกลุ่มโตโยไซกัน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับลักษณะของการละเมิด

บทที่ 1

การผลิตอย่างมีเกียรติ



การผลิตอย่างมีเกียรติ

- 1 เราสัญญาว่าจะปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐาน ความปลอดภัย ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องของแต่ละประเทศอย่างเคร่งครัด และรับประกันความปลอดภัยและคุณภาพระดับสูงของผลิตภัณฑ์และบริการที่จัดไว้ให้
- 2 เราสัญญาว่าจะกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนปฏิบัติอย่างชัดเจน นำไปปฏิบัติได้อย่างแน่นอน ตรวจสอบยืนยันประสิทธิภาพ และทำการแก้ไขตามความจำเป็นภายใต้กฎภายในบริษัท ในทุกกระบวนการตั้งแต่การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการไปจนถึงการจัดจำหน่าย
- 3 เราสัญญาว่าจะตอบสนองอย่างรวดเร็วและเหมาะสมตามกฎหมายภายในบริษัท จัดการและจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับกรณีเกิดข้อบกพร่อง และใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำในกรณีที่เกิดข้อบกพร่องกับผลิตภัณฑ์หรือบริการ

นโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

• กฎระเบียบการปฏิบัติงานด้านคุณภาพของกลุ่ม

บทที่ 2 กิจกรรมทางธุรกิจที่เป็นธรรม



การป้องกัน การจัดการ และการใช้ข้อมูลอย่างเหมาะสม และจริงจัง

- 4 สำหรับข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัท ข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทอื่น เช่น คู่ค้า ฯลฯ และข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า พนักงาน ฯลฯ เราจะต้องดำเนินการจัดการอย่างเหมาะสมและใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งจะไม่รับหรือใช้ข้อมูลดังกล่าวอย่างไม่ถูกต้อง
- 5 เราจะจัดการด้านความปลอดภัยของระบบข้อมูลอย่างเคร่งครัด และจะไม่ใช้โซเชียลมีเดียหรือเทคโนโลยีอย่างไม่เหมาะสม

นโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- กฎระเบียบพื้นฐานเรื่องการจัดการข้อมูล
- กฎระเบียบด้านความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ
- กฎระเบียบการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในกลุ่ม

การแข่งขันที่ยุติธรรม

- 6 เราจะปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการผูกขาดและกฎหมายการแข่งขันของประเทศและภูมิภาคที่ดำเนินธุรกิจ ไม่กีดกันความสัมพันธ์ทางการแข่งขันที่เป็นธรรมกับบริษัทคู่แข่ง โดยไม่ลั่นข้อผิดพลาดในอดีตอย่างเด็ดขาด
- 7 เราสัญญาว่าจะดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นตามกฎหมายภายในบริษัทในการติดต่อกับบริษัทคู่แข่งหากมีเหตุผลที่เหมาะสมในธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมาย
- 8 เราจะไม่แลกเปลี่ยนข้อมูลหรือจัดทำข้อตกลงที่เกี่ยวยข้องในการแข่งขันกับบริษัทคู่แข่งโดยเด็ดขาด เช่น ราคา ราคาประเมิน สถานะการเพิ่มหรือลดราคาด่านที่จัดจำหน่าย ปริมาณการจัดจำหน่าย ปริมาณการผลิต ต้นทุน ส่วนแบ่ง การกำหนดโควตาลูกค้า แนวโน้มอุปสงค์และอุปทาน การมีหรือไม่มีของความต้องการสั่งซื้อ ฯลฯ
- 9 เราสัญญาว่าจะดำเนินการแสดงการคัดค้านและออกจากการเข้าร่วม และจะรายงานรายละเอียดดังกล่าวภายในบริษัทและบันทึกเก็บไว้ภายใต้กฎหมายของบริษัทกรณีที่พบการกระทำที่ก่อให้เกิดข้อตกลงที่น่าสงสัยในการประชุม งานเลี้ยง ดิโกลฟ์ ฯลฯ ซึ่งมีบริษัทคู่แข่งเข้าร่วมด้วย

นโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

• กฎระเบียบการปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการผูกขาด ฯลฯ

ความร่วมมือและการค้าอย่างเหมาะสม

- 10 เราจะปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างเหมาช่วงอย่างเคร่งครัดและสัญญาว่าจะทำการค้าด้วยความถูกต้องเหมาะสมอย่างจริงจัง
- 11 เราสัญญาว่าจะดำเนินกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างซื่อสัตย์ เท่าเทียม ยุติธรรม และมีความรับผิดชอบตามนโยบายพื้นฐานด้านการจัดซื้อของกลุ่มโตโยไซกัน และให้ความระมัดระวังอยู่เสมอว่าคู่ค้าเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทาง CSR สำหรับซัพพลายเออร์ของกลุ่มโตโยไซกันอย่างเคร่งครัดหรือไม่
- 12 เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการค้าอย่างมั่นคงปลอดภัยอย่างเคร่งครัด และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในธุรกรรมที่อาจเป็นอุปสรรคต่อการรักษาสันติภาพและความมั่นคงระหว่างประเทศ ตลอดจนความสงบเรียบร้อยในโลก

นโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- นโยบายพื้นฐานด้านการจัดซื้อของกลุ่ม
- แนวทาง CSR สำหรับซัพพลายเออร์ของกลุ่มบริษัท



ข้อห้ามกระทำการทุจริตและ การติดสินบน

- 13** เราจะไม่มีส่วนร่วมในการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นอยู่ในรูปของตัวเงินหรือไม่ใช้ตัวเงิน รวมถึงการติดสินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือคู่ค้าในประเทศและต่างประเทศ การยักยอกเงิน การฟอกเงิน ฯลฯ
- 14** เราจะไม่รับหรือให้ความบันเทิง ของขวัญ หรือเงิน ฯลฯ แก่พันธมิตรทางธุรกิจ เช่น คู่ค้า ฯลฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับหรือรักษาผลกำไรหรือการเลือกปฏิบัติเป็นพิเศษอย่างไม่เป็นธรรม
- 15** เราจะไม่ให้ความบันเทิง ของขวัญ เงิน ฯลฯ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ฯลฯ ในประเทศและต่างประเทศ ที่ถูกห้ามโดยกฎหมายของแต่ละประเทศหรือภูมิภาค

นโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

• กฎระเบียบต่อต้านการให้สินบนของกลุ่มบริษัทแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ฯลฯ



ข้อห้ามด้านความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ และการนำเรื่องงานกับ เรื่องส่วนตัวมาปนกัน

- 16** เราจะไม่ขัดผลประโยชน์ของบริษัทเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือบุคคลที่สาม (ญาติ เพื่อน คน รู้จัก ฯลฯ)
- 17** เราจะจัดการทรัพย์สินที่มีตัวตนและไม่มีตัวตนของบริษัทอย่างเหมาะสม และไม่นำไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากธุรกิจ เช่น การนำไปใช้ส่วนตัว ฯลฯ
- 18** เราจะไม่ทำกิจกรรมส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการเมือง อุดมการณ์ ศาสนา ฯลฯ ในที่ทำงาน

การเผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลองค์กร / การสนทนาพูดคุยเชิงสร้างสรรค์

- 19 เราสัญญาว่าจะเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสมและทันเวลาแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ฯลฯ ตามกฎหมายและกฎภายในบริษัทที่เกี่ยวข้อง เมื่อมีส่วนในการเผยแพร่ข้อมูลองค์กร
- 20 เราสัญญาว่าจะมุ่งมั่นในการสื่อสารสองทางกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ฯลฯ
- 21 เราสัญญาว่าจะดำเนินการบัญชีและภาษีอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานการบัญชีและกฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ

นโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

• นโยบายพื้นฐานของ IR



บทที่ 3

การเติบโตส่วนบุคคลและ ความเจริญรุ่งเรืองทางสังคม



การเคารพสิทธิมนุษยชน

- 22** เราเข้าใจและเคารพกฎหมายข้อบังคับของแต่ละประเทศ และบรรทัดฐานระหว่างประเทศเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนในทุกสถานการณ์ และไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
- 23** เราเข้าใจนโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มโตโยต้า และให้ความระมัดระวังอยู่เสมอว่ากิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดที่ดำเนินการส่งผลกระทบต่อด้านลบต่อสิทธิมนุษยชนหรือไม่

นโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

• นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่ม



ความเคารพต่อพนักงาน

- 24** เราสัญญาว่าจะไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลทางสัญชาติ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ ศาสนา หลักความเชื่อ เพศ อายุ ความทุพพลภาพ หรือรสนิยมทางเพศ และพัฒนาและส่งเสริมทรัพยากรมนุษย์ที่มีความหลากหลาย
- 25** เราจะไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศ การล่วงละเมิดทางอำนาจ การคุกคามผู้ตั้งครรภ์ การบังคับฉ้อโกงใจให้ดื่มแอลกอฮอล์ หรือการล่วงละเมิดรูปแบบอื่นใด

นโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

• นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่ม
• นโยบายด้านทรัพยากรบุคคลของกลุ่ม



สภาพแวดล้อมการทำงาน ที่ง่ายต่อการทำงาน

- 26** เราสัญญาว่าจะจัดเตรียมและขยายสภาพแวดล้อมการทำงานที่ช่วยให้พนักงานแต่ละคนสามารถสร้างสมดุลระหว่างการทำงานกับการเลี้ยงดูบุตร การดูแลรับบาล การรักษาพยาบาล การศึกษา งานอดิเรก ฯลฯ เพื่อให้รูปแบบการทำงานมีความยืดหยุ่น
- 27** เราสัญญาที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ป้องกันการทำงานหนักเกินไป ลดชั่วโมงการทำงานที่ยาวนาน และการดำเนินการจัดการในการปฏิรูปวิธีการทำงาน
- 28** เราจะไม่ละเลยกิจกรรมด้านความปลอดภัยและสุขภาพในการทำงานทุกวัน เช่น กิจกรรม KY (การหยั่งรู้ระวังภัย) และกิจกรรม 5ส (สะสาง (Seiri), สะดวก (Seiton), สะอาด (Seisou), สุขลักษณะ (Seiketsu) และสร้างนิสัย (Shitsuke)) ฯลฯ

นโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

• นโยบายด้านทรัพยากรบุคคลของกลุ่ม



การดำเนินการจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

- 29** เราสัญญาว่าจะดำเนินการจัดการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัทตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มโตโยต้ากัน
- 30** เราสัญญาว่าจะมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในชุมชนระหว่างประเทศและท้องถิ่นในฐานะพลเมืององค์กรที่ดี และเชื่อใจประโยชน์ร่วมในการพัฒนาที่ยั่งยืนของสังคมดังกล่าว

นโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

• นโยบายสิ่งแวดล้อมของกลุ่ม



บทที่ 4

การจัดการวิกฤตอย่างจริงจัง



การจัดการวิกฤตอย่างจริงจัง

- 31** เราสัญญาว่าจะจัดการวิกฤตอย่างจริงจังเพื่อเตรียมพร้อมในกรณีก่อการร้าย การโจมตีทางไซเบอร์ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ฯลฯ
- 32** เราจะปฏิเสธข้อเรียกร้องที่ไม่สมเหตุสมผลจากกลุ่มผู้มีอิทธิพลซึ่งไม่ชอบด้วยกฎหมายที่เป็นภัยคุกคามต่อความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของภาคประชาสังคม และจะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยเด็ดขาด
- 33** เราสัญญาว่าจะปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้บังคับบัญชาหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ และดำเนินการโดยยุติธรรม ซื่อสัตย์ และโปร่งใส ในกรณีที่เกิดวิกฤต เช่น ภัยพิบัติ หรือ อุบัติเหตุ ฯลฯ

นโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- กฎระเบียบการจัดการวิกฤต
- กฎระเบียบการจัดการวิกฤตธุรกิจในต่างประเทศของกลุ่ม

Memo

เป็นดั่งภาชนะแห่งอนาคต

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา เราได้ส่งมอบสิ่งของที่มีอำนาจประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตผ่านทางบรรจุกัณฑ์ และสร้างความสุขให้แก่ผู้คนมาโดยตลอด

อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของโลกและชีวิตประจำวันที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วจนน่าตกใจ เราจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบของบรรจุกัณฑ์ที่จะนำเสนอ ตลอดจนปรับเปลี่ยนตัวเราเองให้เป็นที่ตามความต้องการนั้น ๆ ล่วงหน้าไปก่อนหนึ่งก้าวเสมอ เพื่อที่จะได้คงอยู่เคียงข้างผู้บริโภคอย่างใกล้ชิดสืบไปในอนาคต

เพื่ออยู่เคียงข้างทุกคนได้อย่างใกล้ชิดยิ่งขึ้น

เราจะสร้างสรรค์คุณค่าแนวใหม่อันเป็นแหล่งกำเนิดแนวคิด และจะนำเสนอคุณค่านั้นไปยังทุกคน ซึ่งรวมไปถึงกลุ่มที่ยังไม่สามารถเข้าถึงได้ก่อนหน้านี้ด้วย

เพื่อสังคมในอนาคตที่แสวงหาความมั่นคงสมบูรณ์และความสุขในรูปแบบที่หลากหลาย

และเพื่อที่จะสามารถอยู่ร่วมกับโลกใบนี้ได้อย่างตลอดกาล เราจะวาดกรอบงานขึ้นมาใหม่ให้ครบวงจร เพื่ออยู่ร่วมกับสิ่งแวดล้อมด้วยความสุขสมบูรณ์ โดยไม่ต้องสูญเสียสิ่งใดในธรรมชาติ

เรา... Toyo Seikan Group

จะอยู่เคียงข้างทุกคนเสมอ เวลาที่สิ่งของส่งไปถึง

และเวลาที่ทุกคนใช้สิ่งของที่อยู่ในบรรจุกัณฑ์นั้น ๆ

ความใกล้ชิดจะช่วยสร้างความสุขในการดำรงชีวิตในวันเวลาต่อจากนี้ให้แก่ทุกคนได้

เราปรารถนาที่จะได้เป็นดั่งภาชนะที่ยิ่งใหญ่ของสังคม

ด้วยการนำเอาวิธีใหม่เข้ามาเชื่อมโยงผู้ผลิตกับผู้บริโภค

เพื่อส่งมอบความสุขที่ไม่มีใครเคยได้รับมาก่อน

ด้วยการนำเสนอรูปแบบใหม่ ๆ ที่ไม่มีใครเคยทำมาก่อนให้แก่ทุกคนทั่วโลก