東洋製罐グループ 社会関連データ

■従業員の状況
・東洋製罐グループ従業員数
・人材に関するデータ
・労働組合加入率

■健康関連指標

■多様な人材の活躍推進・働き方改革関連データ
・教育研修
・多様な人材の活躍推進
・ワーク・ライフ・マネジメントに関するデータ
・ワーク・ライフ・バランス制度一覧

■労働安全衛生関連データ
・労働災害の発生件数
・労働災害の状況　度数率・強度率

■社会貢献活動実績（寄付金含む）

集計範囲対象について

集計範囲					
グループ	13社	12社	9社	7社	会社名
東洋製罐グループホールディングスと連結子会社すべて	○	○	○	○	東洋製罐
	○	○			東洋メビウス
	○	○	○	○	東洋鋼鈑
	○	○			鋼鈑工業
	○	○			東洋パックス
	○	○	○	○	東罐興業
	○	○			日本トーカンパッケージ
	○	○	○	○	日本クロージャー
	○	○	○	○	メビウスパッケージング
	○	○	○	○	東洋ガラス
	○		○		東洋エアゾール工業
	○	○	○		TOMATEC
	○	○	○	○	東洋製罐グループホールディングス

用語定義	
集計期間	年度とは、各年の4月1日から翌年3月31日までの1年間。 年度途中に集計しているデータについては各項目下に注釈を記載。
従業員数	定年後再雇用者、嘱託、アルバイト、パートタイマー、派遣社員、出向者は含まず。なお、出向受入者を含む。 異なる場合は各項目下に注釈を記載。

従業員の状況

■東洋製罐グループ従業員数

		集計範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度
連結従業員数※1	従業員数合計	グループ	人	19,758	19,976	19,673
	（外、平均臨時雇用者数）※2			(2,934)	(2,843)	(2,756)
	男性			15,690	15,891	15,515
	女性			4,068	4,085	4,158
	女性比率		%	20.6	20.4	21.1
	日本		人	13,737	13,750	13,651
	（外、平均臨時雇用者数）※2			(2,802)	(2,743)	(2,627)
	男性			11,814	11,786	11,628
	女性			1,923	1,964	2,023
	女性比率		%	14.0	14.3	14.8
	アジア（日本除く）		人	4,399	4,485	4,517
	（外、平均臨時雇用者数）※2			(66)	(55)	(64)
	男性			2,473	2,614	2,602
	女性			1,926	1,871	1,915
	女性比率		%	43.8	41.7	42.4
	アメリカ		人	926	950	810
	（外、平均臨時雇用者数）※2			(8)	(9)	(15)
	男性			804	817	701
	女性			122	133	109
	女性比率		%	13.2	14.0	13.5
	ヨーロッパ		人	443	514	479
	（外、平均臨時雇用者数）※2			(46)	(31)	(50)
	男性			378	438	402
	女性			65	76	77
	女性比率		%	14.7	14.8	16.1
	その他		人	253	277	216
	（外、平均臨時雇用者数）※2			(12)	(5)	(0)
	男性			221	236	182
	女性			32	41	34
	女性比率		%	12.6	14.8	15.7

※1　日本は各年度3月31日時点、海外は各年度12月31日時点のデータを掲載
※2　年間の平均人数を外数で記載。臨時雇用者数は嘱託契約の従業員、準社員およびアルバイトを含み、派遣社員を除く

従業員の状況

■人材に関するデータ

		集計範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度
年齢別従業員数※1	合計	9社	人	8,661	8,702	8,706
	男性			7,372	7,381	7,355
	女性			1,289	1,321	1,351
	30歳未満		人	2,179	2,241	2,230
	男性			1,767	1,832	1,805
	女性			412	409	425
	比率		%	25.2	25.8	25.6
	30～39歳		人	2,210	2,099	2,054
	男性			1,885	1,771	1,738
	女性			325	328	316
	比率		%	25.5	24.1	23.6
	40～49歳		人	2,405	2,398	2,316
	男性			2,042	2,028	1,953
	女性			363	370	363
	比率		%	27.8	27.6	26.6
	50歳以上		人	1,867	1,964	2,106
	男性			1,678	1,750	1,859
	女性			189	214	247
	比率		%	21.6	22.6	24.2
採用者数※5	新卒※2	9社	人	296	245	267
	男性			230	184	213
	女性			66	61	54
	女性比率		%	22.3	24.9	20.2
	中途		人	111	151	146
	男性			97	122	115
	女性			14	29	31
	女性比率		%	12.6	19.2	21.2
	中途採用比率		%	31.3	33.9	33.9
平均勤続年数※3	男性	7社	年	17.9	18.7	18.3
	女性			14.0	15.3	15.2
	平均継続勤務年数の差異			3.9	3.4	3.1
非正規社員比率※2,4 【非正規社員/(正規社員＋非正規社員)】		9社	%	19.9	19.2	18.0
正社員の離職率※6	合計		%	2.5	3.4	3.6
	男性			2.2	3.2	3.4
	女性			4.1	4.7	4.4
定年後再雇用率			%	78.9	76.6	80.8

※1　各翌年度4月1日時点のデータを掲載
※2　各年度4月1日時点のデータを掲載
※3　各年度3月31日時点のデータを掲載
※4　非正規社員は、定年後再雇用者、嘱託、アルバイト、パートタイマーを示す
※5　採用者数は出向元にて集計
※6　自己都合のみ

■労働組合加入率

	集計範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度
労働組合加入率	グループ	%	51.9	49.6	49.5

東洋製罐グループ健康関連指標

	グループ共通指標		2021年度	2022年度	2023年度
	2021年度～2023年度	2024年度～2026年度			
定期健康診断受診率※1（%）					
東洋製罐グループホールディングス	—	100%	100.0	100.0	100.0
東洋製罐			100.0	100.0	100.0
東洋鋼鈑			100.0	100.0	100.0
東罐興業			100.0	100.0	100.0
日本クロージャー			100.0	100.0	100.0
メビウスパッケージング			100.0	100.0	100.0
東洋ガラス			100.0	100.0	100.0
精密検査受診率 （%）					
東洋製罐グループホールディングス	—	100%	82.5	84.3	89.8
東洋製罐			71.3	57.2	69.5
東洋鋼鈑			84.3	93.0	98.8
東罐興業			39.2	32.8	67.4
日本クロージャー			78.5	98.9	92.9
メビウスパッケージング			77.1	80.4	81.4
東洋ガラス			46.0	65.0	72.0
有所見率※2（%）					
東洋製罐グループホールディングス	—	前年度より下げる	64.9	69.3	53.7
東洋製罐			65.4	63.0	60.2
東洋鋼鈑			54.7	58.0	59.2
東罐興業			76.4	83.5	72.5
日本クロージャー			55.7	59.2	60.0
メビウスパッケージング			63.0	68.3	63.4
東洋ガラス			59.4	72.1	78.4
適正体重維持率※3（%）					
東洋製罐グループホールディングス	70%以上	70%以上	69.6	66.8	66.7
東洋製罐			67.4	67.6	67.5
東洋鋼鈑			67.6	67.7	67.5
東罐興業			62.0	60.9	61.5
日本クロージャー			61.8	60.7	60.7
メビウスパッケージング			64.8	65.3	63.9
東洋ガラス			69.9	63.6	59.1
喫煙率 （%）					
東洋製罐グループホールディングス	前年度より下げる	前年度より下げる	9.4	9.2	9.2
東洋製罐			30.3	30.6	31.3
東洋鋼鈑			29.0	27.9	27.7
東罐興業			29.3	29.2	29.1
日本クロージャー			36.4	31.2	33.9
メビウスパッケージング			31.5	35.2	34.4
東洋ガラス			34.7	33.6	33.8

東洋製罐グループ健康関連指標

	グループ共通指標		2021年度	2022年度	2023年度
	2021年度～2023年度	2024年度～2026年度			
運動習慣者比率※4（%）					
東洋製罐グループホールディングス	—	前年度より下げない	22.3	27.3	28.0
東洋製罐			20.3	20.5	21.7
東洋鋼鈑			26.5	28.6	31.0
東罐興業			19.4	20.3	18.9
日本クロージャー			20.7	22.1	20.5
メビウスパッケージング			21.9	21.2	21.9
東洋ガラス			28.7	32.8	31.5
睡眠により十分な休養が取れている人の割合（%）					
東洋製罐グループホールディングス	—	60%以上	72.5	56.7	63.7
東洋製罐			48.9	58.4	56.6
東洋鋼鈑			64.9	64.7	63.5
東罐興業			54.4	51.7	53.0
日本クロージャー			59.3	58.8	63.2
メビウスパッケージング			57.4	57.5	49.2
東洋ガラス			54.3	53.0	61.5
飲酒習慣率（%）					
東洋製罐グループホールディングス	—	前年度より上げない	16.6	13.2	16.7
東洋製罐			13.0	14.6	16.0
東洋鋼鈑			9.5	9.8	10.0
東罐興業			11.3	15.0	13.5
日本クロージャー			21.0	18.5	14.6
メビウスパッケージング			10.5	12.8	16.3
東洋ガラス			18.3	18.6	18.0
血糖リスク者率（空腹時血糖が200以上の人の割合）（%）					
東洋製罐グループホールディングス	—	0%	0.2	0.0	0.2
東洋製罐			0.1	0.2	0.3
東洋鋼鈑			0.3	0.2	0.2
東罐興業			0.2	0.2	0.3
日本クロージャー			0.1	1.4	0.1
メビウスパッケージング			0.5	0.5	0.5
東洋ガラス			0.1	0.2	0.4
糖尿病管理不良者率（HbA1cが8.0以上の人の割合）（%）					
東洋製罐グループホールディングス	—	0%	0.9	0.1	1.4
東洋製罐			0.7	1.0	0.9
東洋鋼鈑			0.5	0.4	0.6
東罐興業			1.2	1.4	1.0
日本クロージャー			0.6	1.2	0.5
メビウスパッケージング			0.7	1.0	1.0
東洋ガラス			0.7	0.7	0.9

東洋製罐グループ健康関連指標

	グループ共通指標		2021年度	2022年度	2023年度
	2021年度～2023年度	2024年度～2026年度			
血圧リスク者率（収縮期血圧180以上または拡張期血圧110以上の人の割合）（%）					
東洋製罐グループホールディングス	—	0%	0.2	0.0	0.2
東洋製罐			0.5	0.5	0.3
東洋鋼鈑			0.3	0.3	0.5
東罐興業			1.1	0.8	1.2
日本クロージャー			0.3	1.6	0,2
メビウスパッケージング			0.4	1.0	1.5
東洋ガラス			1.8	1.5	0.8
高血圧者率 （%）					
東洋製罐グループホールディングス	—	前年度より上げない	3.4	4.2	10.2
東洋製罐			12.0	11.0	12.3
東洋鋼鈑			8.7	8.5	10.0
東罐興業			11.2	12.0	12.6
日本クロージャー			—	11.8	11.4
メビウスパッケージング			7.0	9.4	15.0
東洋ガラス			12.1	10.7	14.7
高血圧のうち治療中率※5（%）					
東洋製罐グループホールディングス	—	100%	100.0	100.0	96.0
東洋製罐			86.4	96.1	93.6
東洋鋼鈑			78.4	75.0	85.3
東罐興業			78.3	75.7	73.7
日本クロージャー			—	92.9	87.0
メビウスパッケージング			92.8	95.7	90.3
東洋ガラス			69.6	75.8	88.1
高血圧のうちコントロール率（%）					
東洋製罐グループホールディングス	—	100%	100.0	75.0	76.0
東洋製罐			49.6	57.4	65.5
東洋鋼鈑			49.6	53.2	53.3
東罐興業			52.2	47.9	49.7
日本クロージャー			—	75.1	67.2
メビウスパッケージング			65.2	63.0	51.0
東洋ガラス			40.2	56.0	82.6

東洋製罐グループ健康関連指標

	グループ共通指標		2021年度	2022年度	2023年度
	2021年度～2023年度	2024年度～2026年度			
ストレスチェック　受検率　（%）					
東洋製罐グループホールディングス	—	100%	100.0	99.8	100.0
東洋製罐			98.1	97.2	96.0
東洋鋼鈑			94.2	99.5	99.4
東罐興業			92.6	95.5	98.3
日本クロージャー			93.3	98.1	98.9
メビウスパッケージング			100.0	99.1	99.8
東洋ガラス			95.9	92.0	93.7
ストレスチェック　高ストレス率　（%）					
東洋製罐グループホールディングス	—	10%以下	6.5	9.6	8.9
東洋製罐			16.1	16.4	16.0
東洋鋼鈑			11.6	11.9	10.8
東罐興業			19.2	20.6	19.7
日本クロージャー			14.9	14.4	17.9
メビウスパッケージング			17.4	17.3	17.9
東洋ガラス			16.0	18.2	21.6
プレゼンティーズム※6　（%）					
東洋製罐グループホールディングス	—	85%以上	81.0	84.8	85.9
東洋製罐			75.0	82.6	83.1
東洋鋼鈑				82.3	81.4
東罐興業			78.0	83.7	84.2
日本クロージャー			74.0	81.5	81.5
メビウスパッケージング			74.0	82.7	82.7
東洋ガラス			76.0	85.2	85.1
アブセンティーズム　メンタルヘルス休業者数（%）					
東洋製罐グループホールディングス	—	0.9%以下	0.2	2.0	2.6
東洋製罐			1.3	1.2	1.0
東洋鋼鈑			0.5	0.7	0.5
東罐興業			1.4	1.0	1.3
日本クロージャー			0.8	1.1	0.9
メビウスパッケージング			1.6	1.8	1.0
東洋ガラス			0.1	0.4	0.5
アブセンティーズム　メンタルヘルス以外休業者数（%）					
東洋製罐グループホールディングス	—	0.5%以下	0.4	0.2	0.4
東洋製罐			0.8	0.4	0.6
東洋鋼鈑			0.3	0.2	0.5
東罐興業			0.5	0.3	0.5
日本クロージャー			1.0	0.5	0.4
メビウスパッケージング			0.5	0.7	0.6
東洋ガラス			0.3	0.7	0.3

東洋製罐グループ健康関連指標

	グループ共通指標		2021年度	2022年度	2023年度
	2021年度～2023年度	2024年度～2026年度			
ワークエンゲージメント※7					
東洋製罐グループホールディングス	—	52.7以上		54.7	54.8
東洋製罐				50.7	50.8
東洋鋼鈑				52.4	52.3
東罐興業				49.4	49.9
日本クロージャー				49.8	49.4
メビウスパッケージング				50.3	49.8
東洋ガラス				49.4	49.9
総合健康リスク					
東洋製罐グループホールディングス	—	100以下		86	83
東洋製罐			104	104	105
東洋鋼鈑				94	90
東罐興業			111	114	112
日本クロージャー				101	102
メビウスパッケージング			102	106	108
東洋ガラス				102	102

※1 海外赴任、育児休業、傷病等により休業している者は除外する
※2 労働基準監督署に提出する健康診断結果の「所見のあった者の人数」の比率
※3 BMI18.5～25未満の者
※4 1週間に2回、1回あたり30分以上の運動を実施している人の割合
※5 高血圧により治療中の人数／（高血圧により治療中の人数＋高血圧（収縮期血圧160mmHg以上または拡張期血圧100mmHg以上）だが未治療の人数）
治療中とは、定期健康診断の問診票で「血圧を下げる薬を使用している」と答えた人
※6 プレゼンティーズム測定方法：2021年度は株式会社ヒューマネージCo-Labo独自アンケート、2022年度からは東大1項目版
※7 ワークエンゲージメント測定方法 ： 株式会社保健同人フロンティアHoPEサーベイ独自アンケート

多様な人材の活躍推進・働き方改革関連データ

■教育研修

	集計範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度
年間教育研修費用	7社	百万円	314	338	422

■多様な人材の活躍推進

	集計範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度
女性管理職比率※1	※2	%	3.2	3.5	4.1
障がい者雇用率※3	9社	%	2.2	2.2	2.4

※1,2　各翌年度4月1日時点のデータを掲載。2021年度は9社、2022年度は「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成27年法律第64号）の規定に基づき公表をしている会社12社について、同規定に基づき算出。2023年度は2022年度に東洋エアゾールを追加し13社で集計。なお、出向者については当社から社外への出向者を除き、社外から当社への出向者を含んで算出。

※3　各年度6月1日現在

■ワーク・ライフ・マネジメントに関するデータ

両立支援制度利用者数		集計範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度
子育て関係データ	産前産後休業取得者	9社	人	45	38	42
	育児休業利用者		人	119	180	197
	男性			66	144	159
	女性			53	36	38
	育児休業対象者		人	260	230	257
	男性			207	192	214
	女性			53	38	43
	育児休業取得率					
	男性		%	31.9	75.0	74.3
	女性			100.0	94.7	88.4
	育児休業利用後の復職率		%	100.0	97.6	100.0
	男性			100.0	100.0	100.0
	女性			100.0	92.6	100.0
	子供の看護休暇利用者		人	101	107	108
	男性			13	14	24
	女性			88	93	84
	短時間勤務制度利用者		人	196	214	154
	男性			6	9	8
	女性			190	205	146
介護関係データ	介護休業制度利用者		人	1	1	3
	男性			0	1	1
	女性			1	0	2
	介護休暇制度利用者		人	10	16	23
	男性			3	8	12
	女性			7	8	11
	短時間勤務制度利用者		人	2	2	2
	男性			1	1	0
	女性			1	1	2
有給休暇取得率			%	61.6	73.0	75.9
1人あたり平均有給休暇取得日数			日	11.5	13.7	14.4
1人あたり年間総労働時間			時間	2,024	2,015	2,010
1人あたり時間外労働時間（1ヶ月あたり）				21.8	20.9	21.1

■東洋製罐グループのワーク・ライフ・バランス制度一覧

育児関係制度

2024年10月31日現在

制度	東洋製罐ｸﾞﾙｰﾌﾟ ﾎｰﾙﾃﾞｨﾝｸﾞｽ	東洋製罐	東洋鋼鈑	東罐興業	日本クロージャー	メビウスパッケージング	東洋ガラス	東洋エアゾール工業	TOMATEC
育児休業制度	○	○	○	○	○	○	3歳に達するまで	○	○
子の看護休暇 取得可能年齢	10日/年 小学校6年生まで	10日/年 小学校6年生まで	10日/年 小学校就学始期まで	10日/年 小学校6年生まで	10日/年 小学校就学始期まで	10日/年 小学校6年生まで	10日/年 小学校6年生まで	10日/年 小学校6年生まで	○ 小学校3年生まで
育児のための 短時間勤務制度	最大2時間まで 短縮可 小学校3年生まで	最大2時間まで 短縮可 小学校3年生まで	最大2時間まで 短縮可 小学校6年生まで	最大2時間まで 短縮可 小学校3年生まで	最大2時間まで 短縮可 小学校3年生まで	最大2時間まで 短縮可 小学校3年生まで	勤務時間を6時間まで 短縮可 (本社なら1.75時間減) 小学校3年生まで	最大2時間まで 短縮可 小学校3年生まで	勤務時間を6時間まで 短縮可 (本社なら1.75時間減) 小学校3年生まで
育児のための 始終業時間の繰り上げ繰り下げ	小学校6年生まで	小学校6年生まで	小学校6年生まで	小学校3年生まで	なし (フレックスにて対応)	小学校6年生まで	小学校3年生まで	小学校6年生まで	小学校3年生まで

介護関係制度

制度	東洋製罐ｸﾞﾙｰﾌﾟ ﾎｰﾙﾃﾞｨﾝｸﾞｽ	東洋製罐	東洋鋼鈑	東罐興業	日本クロージャー	メビウスパッケージング	東洋ガラス	東洋エアゾール工業	TOMATEC
介護休業制度	最大365日まで	最大365日まで 社会保険料会社負担	最大365日まで	最大365日まで	最大365日まで	最大365日まで	○	最大365日まで	○
介護休暇制度	10日/年	10日/年	10日/年	10日/年	10日/年	10日/年	10日/年	10日/年	○
介護のための 短時間勤務制度	最大2時間まで 短縮可	最大2時間まで 短縮可	最大2時間まで 短縮可	最大2時間まで 短縮可	最大2時間まで 短縮可	最大2時間まで 短縮可	勤務時間を6時間まで 短縮可 (本社なら1.75時間減)	最大2時間まで 短縮可	勤務時間を6時間まで 短縮可 (本社なら1.75時間減)
介護のための 始終業時間の繰り上げ繰り下げ	あり	あり	あり	あり	なし (フレックスにて対応)	あり	あり	あり	なし

各種休暇制度

制度	東洋製罐ｸﾞﾙｰﾌﾟ ﾎｰﾙﾃﾞｨﾝｸﾞｽ	東洋製罐	東洋鋼鈑	東罐興業	日本クロージャー	メビウスパッケージング	東洋ガラス	東洋エアゾール工業	TOMATEC
半日有給休暇制度	制限なし	20日(40回)/年まで	制限なし	制限なし	8日(16回)/年まで	制限なし	10日(20回)/年まで	10日(20回)/年まで	12日(24回)/年まで
時間単位有給休暇制度	－	－	本社限：1時間単位 5日/年相当分まで	－	－	－	本社限：1時間単位 5日/年相当分まで	－	○1時間単位 5日分(40時間)まで
失効有給休暇積立制度	最大50日まで	最大50日まで	最大70日まで	最大50日まで (失効有給休暇化から5年間)	最大50日まで	最大50日まで	最大50日まで	最大50日まで	－
配偶者赴任同行休暇	在職中最長3年	在職中最長3年	在職中最長3年	－	－	－	在職中最長3年	－	－
ボランティア休暇制度	失効有給休暇を利用可	失効有給休暇を利用可	失効有給休暇を利用可	－	－	失効有給休暇を利用可	失効有給休暇を利用可	－	－

多様な働き方を支える制度

制度	東洋製罐ｸﾞﾙｰﾌﾟ ﾎｰﾙﾃﾞｨﾝｸﾞｽ	東洋製罐	東洋鋼鈑	東罐興業	日本クロージャー	メビウスパッケージング	東洋ガラス	東洋エアゾール工業	TOMATEC
フレックスタイム制度	コアフレックス	コアフレックス	コアフレックス	コアレスフレックス	コア・コアレス選択可	コアフレックス	－	コアフレックス	－
コアタイム	11:30～13:30	10:00～15:00の内 2時間勤務	10:00～15:00	コアレスフレックス	10:00～15:00	10:00～15:00		10:00～15:00	
フレキシブルタイム	06:00～22:00	06:00～22:00	07:30～22:00	05:00～22:00	05:00～22:00	06:30～22:00		07:00～22:00	
テレワーク制度	あり	あり	あり	あり	あり	あり	あり	あり	あり

・「○」は法令通り
・「－」は制度なし

労働安全衛生関連データ

■労働災害の発生状況

	集計範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度
労働災害発生件数	9社	件	78	69	46
労働災害による負傷者数		人	78	54	41
負傷者数のうち死亡者数			0	0	0

■労働災害の状況　度数率・強度率

項目	集計範囲	2021年度	2022年度	2023年度
度数率※1	東洋製罐グループホールディングスと国内連結子会社	1.29	1.72	1.09
	調査産業計※4	2.09	2.06	2.14
	製造業計※4	1.31	1.25	1.29
強度率※2	東洋製罐グループホールディングスと国内連結子会社	0.03	0.02	0.02
	調査産業計※4	0.09	0.09	0.09
	製造業計※4	0.06	0.08	0.08
集計範囲のグループ全体に占めるカバー率※3		71%	69%	69%

※1 休業1日以上及び身体の一部又は機能を失う労働災害による死傷者数／延べ実労働時間数×1,000,000
※2 延べ労働損失日数／延べ実労働時間数×1,000
※3 カバー率は各年4月1日の従業員数を用いて計算
※4 出典：厚生労働省労働災害動向調査結果

社会貢献活動実績（寄付金含む）

項目		集計範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度
地域社会との共生	災害被災地支援	7社	百万円	0	30	15
	地域社会の活動		百万円	3	3	4
次世代育成	国際交流・教育		百万円	1	1	3
	芸術・文化・スポーツ		百万円	1	1	0
	学術研究		百万円	23	13	35
	教育		百万円	3	3	4
	出前授業の実施回数		校	38	51	74
	出前授業の参加人数		人	3,033	4,329	6,165
環境保全	環境保全		百万円	0	1	1
	環境月間イベント参加人数		人	679	509	1,546
上記の内の金額合計			百万円	41	42	62

※支出額は税務上の寄付金を集計。但し、「地域社会の活動」費用には容器文化ミュージアム関連費用も含む。従業員が個人的に行った寄付やボランティアなどの活動、および政治献金実績は含まない。