東洋製罐グループの取り組みとSDGsとの関連

マテリアリティ	概要	主な取り組み事項	SDGsの17目標との関連性																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
多様なライフスタイルを支える製品・サービスの開発と提供	●長期経営ビジョン2050で実現したいこととして掲げている”多様性への対応”の達成に向け、ライフスタイルや消費者ニーズの多様化を意識した製品・サービスを提供し、社会課題の解決に貢献すること	くらしの安心・安全・豊かさを実現する事業機会の探索 ・食の工業化（培養肉等） ・健康の維持・増進に貢献する製品・サービスの開発と提供 ・食のパーソナライズ化への対応 ・ゼロフードロスに貢献する製品・サービスの開発と提供 など		2.1 2.4	3.8									12.3					17.16
環境配慮型製品・サービスの開発と提供	●長期経営ビジョン2050で実現したいこととして掲げている”持続可能な社会の実現”の達成に向け、地球環境への貢献に資する製品やサービスを提供し、社会課題の解決に貢献すること	バリューチェーン全体で環境負荷を低減させるためのプラットフォーム作り ・車載用電池部材の開発と提供 ・充填工程への容器製造インハウス化 ・次世代環境配慮型飲料缶システムの導入 ・Re-CUP WASHERの提供など						6.1	7.1 7.2 7.3		9.4			12.8		14.2 14.3			17.16
環境への貢献	●環境ビジョンやEco Action Plan 2030で掲げた脱炭素社会、資源循環社会、自然共生社会の実現に向け、環境負荷の低減に資する各種取り組みを実施すること	・GHG排出量削減 ・水使用量の削減 ・資源循環への取り組み ・省エネルギー化、再生エネルギー活用 ・生物多様性への配慮 ・サプライチェーンにおける環境配慮 など						6.3 6.4	7.1 7.2 7.3 7.a					12.2 12.4 12.5	13.3	14.1 14.3	15.4		
人権の尊重	●自社のみならずサプライチェーン全体において、差別、強制労働、ハラスメント等の人権侵害が行われていないことを確認し、防止に努めること	・人権デュー・ディリジェンスの実施 ・サプライチェーンにおける人権配慮 など					5.1 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2						16.2	
従業員の尊重	●安全と健康、ダイバーシティに配慮された働きがいのある職場環境を整えることに加え、新たな価値創造につながる挑戦を続ける人材を確保・育成し、競争力の維持・向上につなげること	・労働安全衛生の確保 ・働きがいのある職場環境の整備 ・ダイバーシティ、エクイティ＆インクルージョンの推進 ・競争力のある人材の育成、雇用の推進 など				4.4 4.7	5.5			8.5 8.8									
コンプライアンスの徹底	●法令や企業倫理、規範を遵守することに加え、腐敗や反競争的行為の防止に向けた取り組みを行うこと	・法令遵守についての研修 ・企業行動憲章/規準の実践 ・腐敗や反競争的行為の防止 など										10.3						16.5 16.7	